

使徒行傳-第六章

使徒努力傳福音帶來了困難，就是資源分配的問題，由於信主的人數不斷增多，教會需要照顧經濟有問題的人就更多了，一些歸化了希臘的猶太人投訴被忽視，一些寡婦被忽略了。十二使徒召集了所有的門徒，一起解決問題，這亦是教會在行政及體制上的雛形。使徒認為他們的責任是以「祈禱和傳道」為首要，就是專心於屬靈及牧養上的事奉，對於管理飯食的問題，應交由其他人負責。於是在全會眾中選出了七人負責管理飯食等行政事奉，也就是今天「執事」的角色。這亦是教會在事奉上的分工安排，牧者負責牧養的事奉，而行政及管理上由有恩賜的會友負責。

司提反是七個執事的其中一個，滿有聖靈和智慧，亦滿有恩惠和能力，他像使徒一樣在民間行了很多的神蹟，引來其他敵對者前來與他辯論，眾敵對者都抵擋不住。於是就收買人作虛假的見證，將司提反捉拿到猶太的議會裡，指控他侮辱神聖的地方和律法。這些敵對者的手法就好像昔日對付耶穌的手法一樣，設下假見證，誣告耶穌及司提反，訛稱他們破壞律法並褻瀆上帝。因為他們不相信耶穌是神，亦不相信耶穌就是舊約預言會來的彌賽亞。

今天，教會有很多不同的體制，有中央集權的等級制、有由會友選出來的代議制，又有會眾直接參與的會眾制。不同的制度都有同一個目標，就是要好好的管理教會，讓教會能發揮主耶穌交付的異象與使命。在一個多元化的社會，沒有一種體制是最好的，亦沒有一種體制是適合所有的信徒，每一種體制都有其優點與缺點，關鍵是每一個事奉者的心態是否尊主為大。

由於每一間教會的資源都不同，因此，教會普遍要求牧者能夠有多元的恩賜，除了一般的牧養、講道、關顧的恩賜及能力之外，還要有統籌、策劃、推動的能力，這對牧者構成很大的壓力，尤其沒有這方面恩賜的牧者，於是把大量的時間放在行政工作上，而忽略了對信徒的牧養質素，以及對信徒應有的關懷。

教會需要不同恩賜的信徒彼此建立，而不是單靠牧者，初期教會的使徒很明白他們的使命，就是要牧養信徒、執行大使命、在屬靈上跟從主的指引，其他行政上、管理上，都應由有恩賜及委身的信徒負責。一個在屬靈上有恩賜的牧者，未必有統籌及策劃能力的恩賜，這是否就是教會停滯不前的原因呢？但一個有策劃恩賜的牧者，卻缺乏牧養及關顧信徒的心思意念，又是否一間合神心意的教會？因此，教會是需要不同恩賜的信徒及牧者彼此的配搭，互相合作，有合一及委身的心，才能成為一所合神心意的教會，被主所使用。今天，作為基督的跟隨者，會否願意承擔責任，在建立教會上盡一分力，讓教會有足夠的資源去履行使命，讓更多未信的人能藉著教會認識信仰、認識主耶穌。